

Empleo telefonará uno a uno a los jóvenes que dejen los estudios

La Consejería pondrá a disposición de la FP orientadores para evitar el abandono escolar

Ainhoa Reguera Plaza
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

La Consejería de Empleo del Gobierno de Canarias ofrecerá una segunda oportunidad a los jóvenes que han decidido abandonar sus estudios. Serán los orientadores laborales del departamento que lidera Carolina Darias quienes telefonarán uno a uno a estos exalumnos para proponerles una alternativa: aprender inglés y alemán, así como competencias digitales básicas y avanzadas para reengancharse al sistema educativo y lograr una cualificación esencial para obtener luego un puesto de trabajo. Para llevar a cabo este programa experimental, que la consejera adelantó el martes en el Parlamento, será imprescindible la colaboración del área de Educación, que suministrará los datos de quienes hayan optado por dejar sus estudios, una cifra que en 2018 alcanzó el 20,9% de los alumnos de 18 a 24 años, un 3,4% más que en 2017.

Atraer a estos jóvenes de vuelta al sistema educativo no será en ocasiones tarea fácil. "Tenemos servicios de orientación y profesionales que saben lo que hacen", aseguró ayer Darias en la rueda de prensa posterior al Consejo General de Empleo, donde se concretaron las medidas del Plan Integral de Empleo Canarias (PIEC) 2019. "Estamos iniciando el camino y les aseguro que va a contar con el mimo y cariño de quienes

trabajan en el Servicio Canario de Empleo y en Educación".

De los 42 millones con los que cuenta este PIEC, se invertirá una cantidad inicial de 150.000 euros para esta iniciativa de la que todavía quedan por pulir muchos detalles, pero que tiene entre sus objetivos el de intentar ubicar a estos jóvenes en los programas con los que ya cuenta el Servicio Canario de Empleo. "No queremos dejarlos atrás—afirmó Darias—y sin duda será una de las iniciativas que

se verán más reforzadas durante el próximo ejercicio".

Esta medida recibió el apoyo de todos los miembros del Consejo, que verbalizó el representante de la Confederación Canaria de Empresarios, Juan Carlos Betancor, que la definió como una iniciativa muy necesaria. "Nos han dicho que si hace falta se destinarán el doble o el triple de fondos porque tenemos que terminar con el gran problema que arrastra Canarias desde siempre, el alto fracaso escolar, que no conseguimos parar". De hecho, los jóvenes constituyen el 50% de los desempleados que existen en las Islas.

Orientadores laborales

Una vez que un alumno decide dejar de lado su formación, convencerle de que dé marcha atrás siempre resulta más complicado y menos eficaz que adelantarse y frenar su abandono. Por ello, dentro del PIEC también habrá una partida para que los orientadores laborales acudan a los centros integrados de Formación Profesional con el fin de ofrecer todas las alternativas disponibles para seguir adelante con los estudios.

"En los institutos damos una orientación profesional académica, pero resulta esencial que haya especialistas que expliquen cuál es el nicho de mercado y a donde se tienen que dirigir", explica la directora general de FP, Eva de la Fe González. Cuando un profesor perciba que un alumno se está planteando abandonar sus estudios, por ejemplo porque sus ausencias

El programa para reducir el paro juvenil contará en principio con 150.000 euros

empiezan a ser acusadas, tendrá que ponerse en marcha un protocolo que implique inmediatamente a la figura del orientador, que será el encargado de recuperarlo, explicándole la oferta existente de cursos de empleo y cualificación con el objetivo de que encuentre alguno que se adapte a sus intereses y, de esta manera, reconduzca sus estudios en la enseñanza reglada o en la FP.



La consejera de Empleo del Gobierno de Canarias, Carolina Darias, en el Consejo General de Empleo celebrado ayer. | ÁNGEL MEDINA

El trabajo se frena en la construcción por la "parálisis" institucional

Canarias es una de las seis regiones en las que ha descendido la ocupación • Las patronales reclaman agilidad administrativa

Miguel Gómez
SANTA CRUZ DE TENERIFE

El moderado pero constante ascenso que ha experimentado la construcción en Canarias desde que empezó la recuperación económica da síntomas de agotamiento. El sector ha interrumpido el ciclo de crecimiento del empleo iniciado en 2014, de forma que el Archipiélago se convierte en una de las seis comunidades en la que la cifra de trabajadores en las actividades

constructivas ha retrocedido durante el último año, si bien la situación no afecta de igual manera a las dos provincias.

Mientras que en Santa Cruz de Tenerife la ocupación ha bajado casi un 20% (6.100 trabajadores menos), Las Palmas ha experimentado un incremento cercano al 29% (5.600 menos). Pese a este desigual comportamiento, la percepción de ambas patronales provinciales es la de que una serie de factores, encabezados por la "parálisis institucional" y los

obstáculos administrativos, impiden a los empresarios "despegar" en lo que se refiere a la generación de puestos de trabajo.

Los datos proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) y han sido utilizados por la empresa de trabajo temporal Randsstad para trazar la evolución del empleo en la construcción desde los primeros momentos de la crisis hasta mediados de 2019, con una parada en los primeros seis meses del año pasado, cuando el sector registraba 500 ocupados

más que en el actual (50.200 frente a 49.700). La caída es modesta—un 1%—, aunque llama la atención en un contexto, el del conjunto del país, en el que las cifras han crecido un 5% entre el segundo trimestre de 2018 y el mismo periodo de 2019.

Los datos apuntan a un desequilibrio entre provincias, pese a que la presidenta de la Asociación de Empresarios Constructores y Promotores de Las Palmas (AECP), María de la Salud Gil, advierte de que "las estadísticas no son, en este momento, la forma de medir la salud del sector". A su homólogo en Santa Cruz de Tenerife, Óscar Izquierdo, en cambio, le parece que las cifras revelan una tendencia de la que la organización que preside ya había alertado y que, a su juicio, "se ha profundizado" durante los meses de verano. "Entre julio y agosto se han perdido

unos 600 puestos de trabajo en la provincia", asegura el máximo dirigente de Fepeco.

"El sector está en disposición de crear empleo, pero la inversión privada se ha ralentizado por la inestabilidad política y, por otro lado, hay una parálisis institucional como consecuencia de las elecciones. Son dos elementos que no nos permiten despegar", argumenta Salud Gil. La presidenta de la patronal gran Canaria coincide con el de la tinerfeña en señalar también las trabas administrativas como una de las causas que lastran el desarrollo de las actividades constructivas. Según Izquierdo, "las oficinas técnicas municipales no funcionan" y actúan como "un verdadero obstáculo burocrático imposible de salvar". Gil asegura, en este sentido, que los ayuntamientos "tardan un año y medio en conceder una licencia".

DESACELERACIÓN

Funcas ve un final de ciclo en la economía sin llegar a recesión

Funcas rebaja hasta el 1,9% su previsión de crecimiento del PIB para este año, lo que supone una caída de tres décimas respecto a su anterior estimación, y apunta a un "final de ciclo" en la economía, pero no a una recesión. Para 2020, sitúa el crecimiento en un 1,5%. El empleo el crecimiento será este año del 2,2%, del 1,1% en 2020 y del 1,5% en 2021, lo que supondrá una creación de medio millón de empleo. | EP

ENERGÍA

CCOO se persona en el expediente del 'cero energético' en Tenerife

CCOO solicitó ayer presentarse como parte interesada en el expediente abierto por el Gobierno de Canarias por el 'cero energético' registrado en Tenerife ante las posibles afecciones que pudiera tener sobre la plantillas de Red Eléctrica de España o Endesa. Para el sindicato, el incidente ha vuelto a poner en evidencia la "fragilidad" de los sistemas eléctricos insulares. | EP

TEJIDO EMPRESARIAL

La disolución de empresas aumenta un 25,6% en Canarias

La disolución de empresas aumentó un 25,6% en Canarias en agosto en comparación con el mismo mes del año anterior. Este aumento se produjo al tiempo que la creación de compañías cayó un 4,4%, hasta un total de 260. De las nuevas empresas, 257 son una sociedad limitada y el resto anónimas. | EP