

la Fecam es tomar las riendas de esta situación y abordarla de manera colectiva. ¿Es de recibo que tenga que ir de ayuntamiento en ayuntamiento porque desde hace seis meses la presidenta de la Fecam no me ha dado una cita ni me contesta al teléfono? Es un problema de todos los ayuntamientos porque se están quedando las obras desiertas. La Fecam lo mismo. Y la comunidad autónoma en vez de estar en posición de reposo, debe ser proactiva y tomar decisiones.

«¿Como afecta esta situación al empleo? La construcción sigue generando puestos de trabajo

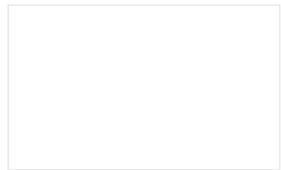
«Claro que seguimos generando empleo, y lo vamos a seguir haciendo. En la medida en que podamos gestionar actividad, lo haremos, porque hay empresas que no necesita nuevos acopios de material y pueden terminar sus obras, o que están con los acabados y pueden cumplir en plazo y entregando su producto a costa de sacrificar parte de su margen. Las obras que están en marcha se siguen desarrollando porque no se han rescindido contratos ni suspendido, pero esto no va a

COSTES
«No se ha iniciado el procedimiento de revisión de precios de ninguna obra. Ni una»

ACTIVIDAD
«Nosotros queremos trabajar, pero necesitamos al socio imprescindible que es la administración»

EMPLEO
«Hemos hablado con la autoridad laboral para plantear un ERTE de fuerza mayor»

AYUNTAMIENTOS
«La Fecam debe tomar las riendas y abordar la situación de forma colectiva con los ayuntamientos»



durar mucho y hay que tomar decisiones. O vamos a una alianza fuerte entre el sector público y el privado o esto no avanza.

«¿Ante esta situación, han planteado un ERTE de fuerza mayor?»

«Si, nos lo hemos planteado y nos hemos puesto en contacto con la autoridad laboral, le hemos enseñado los números, explicado la situación, lo que puede pasar y que hay que estar preparados. Y han sido receptivos y si es preciso ir a ERTE para salvar los empleos, se hace. No queremos despedir, porque luego tendremos problemas para absorber mano de obra. Y vuelvo a lo mismo, no renunciamos a las perspectivas de progreso ni nos resignamos al retroceso. Lo primero es empezar a gestionar los fondos europeos y licitar obra. Por eso insistimos: revise usted los precios de una santa vez, mida el impacto presupuestario que tienen, revise las licitaciones, que se están quedando desiertas las obras porque los precios no encajan. Y a pesar de todo eso, el mercado sigue funcionando y nosotros seguimos generando empleo, pero la cuerda está ya muy tensa.»

«Vamos a dar formación a 600 trabajadores de Chira-Soria»

B. HERNÁNDEZ

«Hay una disfunción entre oferta y demanda, porque hay 200.000 parados pero no tienen la cualificación que se requiere. ¿Por qué no hay formación específica?»

«Es cierto que hay una disfunción, pero también hay formación específica. En este sentido, nosotros trabajamos muy bien con el Servicio Canario de Empleo (SCE), tanto a través de los proyectos de formación con alternancia en el empleo, donde el alumno se convierte en trabajador, es decir, desarrolla su formación en una obra real, como en la certificación de profesionalidad. Estamos formando a miles de personas que se van incorporando al mercado. **«¿Cuántos parados hay en la construcción?»**

«Nosotros tenemos de manera continua 20.000 parados registrados en el sector de la construcción. Pero necesitamos saber qué perfil tienen. Para ello, propendremos al SCE y pretendemos que sea un proyecto piloto en Canarias abordar las capacitaciones- conocer su situa-

ción, porque si tienen experiencia pero carecen de un título habilitante, nosotros podemos reconocer su capacitación en las habilidades y competencias que tienen y a partir de ahí, habría que averiguar por qué no entran en el mercado. O saber por qué hay unos perfiles que entran y salen de manera continua de los registros del paro. También habrá otras personas con otras circunstancias que habrán de abordarse de manera diferenciada. Lo cierto es que hay un problema estructural pero la gente que formamos, si se incorpora al mercado.

«¿Son casos aislados?»

«No, no. Como ejemplo pongo la obra de Chira-Soria. Va a necesitar 4.000 trabajadores. Nosotros tenemos un convenio con Red Eléctrica y el SCE y estamos formando a quienes van a desarrollar esa obra en las distintas fases, sobre todo en nuevas tecnologías y en capacitaciones que además tendrán unos salarios bastante cualificado. En este momento se están seleccionando los alumnos y durante este año se formará en torno a 600 personas.»

BODEGA LOS MORALES - GRAN CANARIA

HOSPITAL DE FUERTEVENTURA

DOMINGO ALONSO - GRAN CANARIA

WOERMANN PLAYA - GRAN CANARIA

GRUPO PEREZ MORENO

PARQUE EÓLICO - FUERTEVENTURA

RELAXIA AQUALAVA - LANZAROTE

RELAXIA LOS GIRASOLES - GRAN CANARIA

CEBRIÁN - GRAN CANARIA

Comprometidos con Canarias



GRUPO PÉREZ MORENO
C/Francisco Gourié 107, 4º
35002 Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 311 822
info@grupoperezmoreno.com
www.gupoperezmoreno.com

