

# Informe sobre absentismo y mano de obra cualificada en la construcción

Estudio basado en una  
encuesta realizada a 100  
empresas del sector



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS  
CONSTRUCTORES Y PROMOTORES  
DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

La plantilla

Perfil del  
absentismo

Impacto

Medidas

Mano de obra  
cualificada



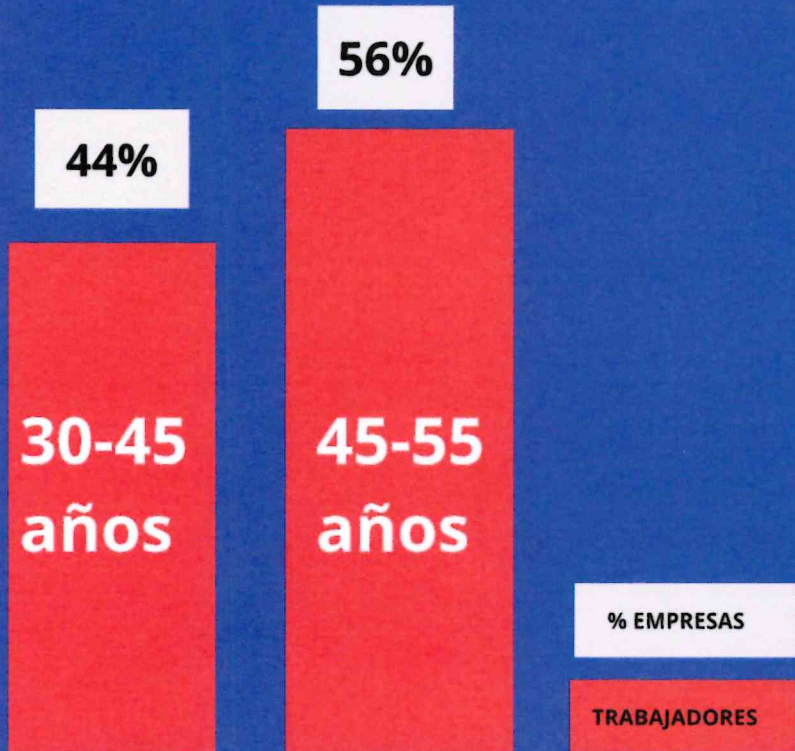
## La plantilla

El 56% de las empresas cuenta con una mayoría de trabajadores de entre 45 y 55 años.

Por edad

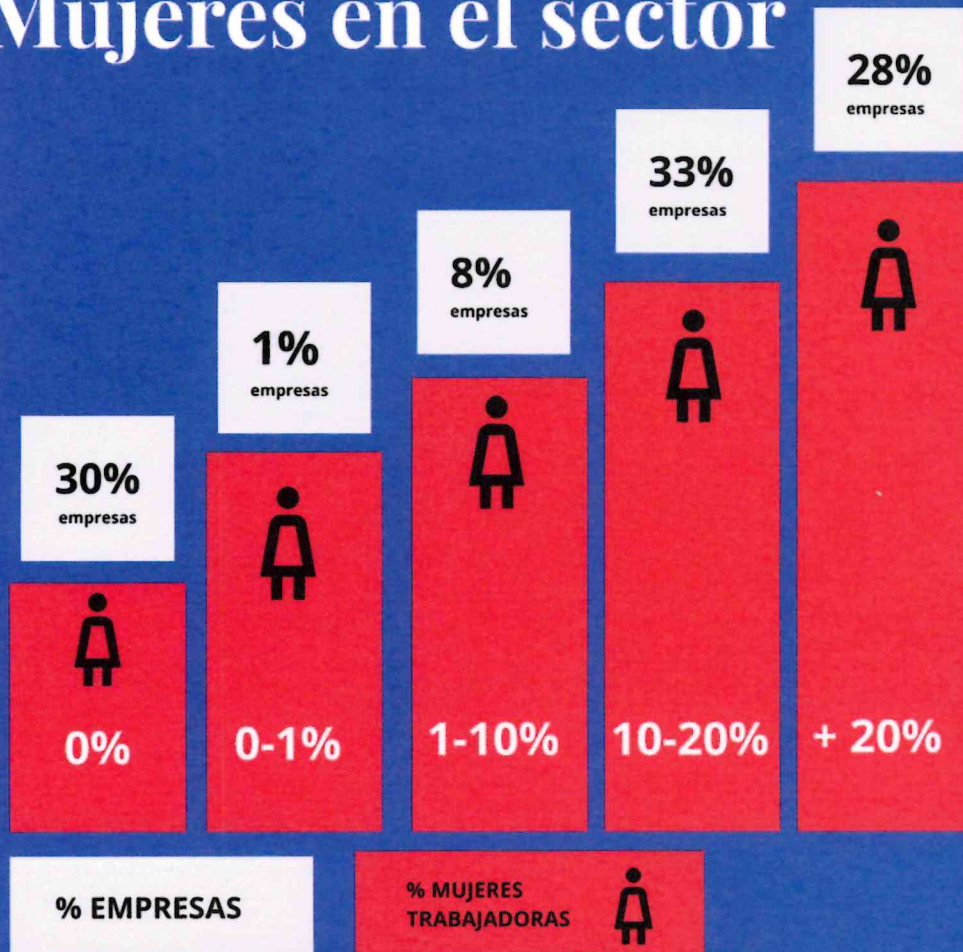
Por género

# Edad media



En ninguna empresa la edad media de la plantilla es menor de 30 años.

# Mujeres en el sector



- La media de mujeres en el sector ha pasado del 8% en 2020 al 11% en 2023.
- El 70% de las sociedades tiene a mujeres entre su personal.
- El 61% de las empresas cuenta con más de un 10% como mínimo. En concreto, un 33% tiene entre 10-20% y un 28% registra más de un 20% de féminas en sus plantillas.
- El reciente convenio nacional incluye varias medidas que apuestan de forma decidida por atraer talento femenino.


## Nivel del absentismo

- El 82% de las empresas registra niveles de absentismo de hasta el 10%.
- El 18% supera el 25% de bajas en su plantilla.

Causas

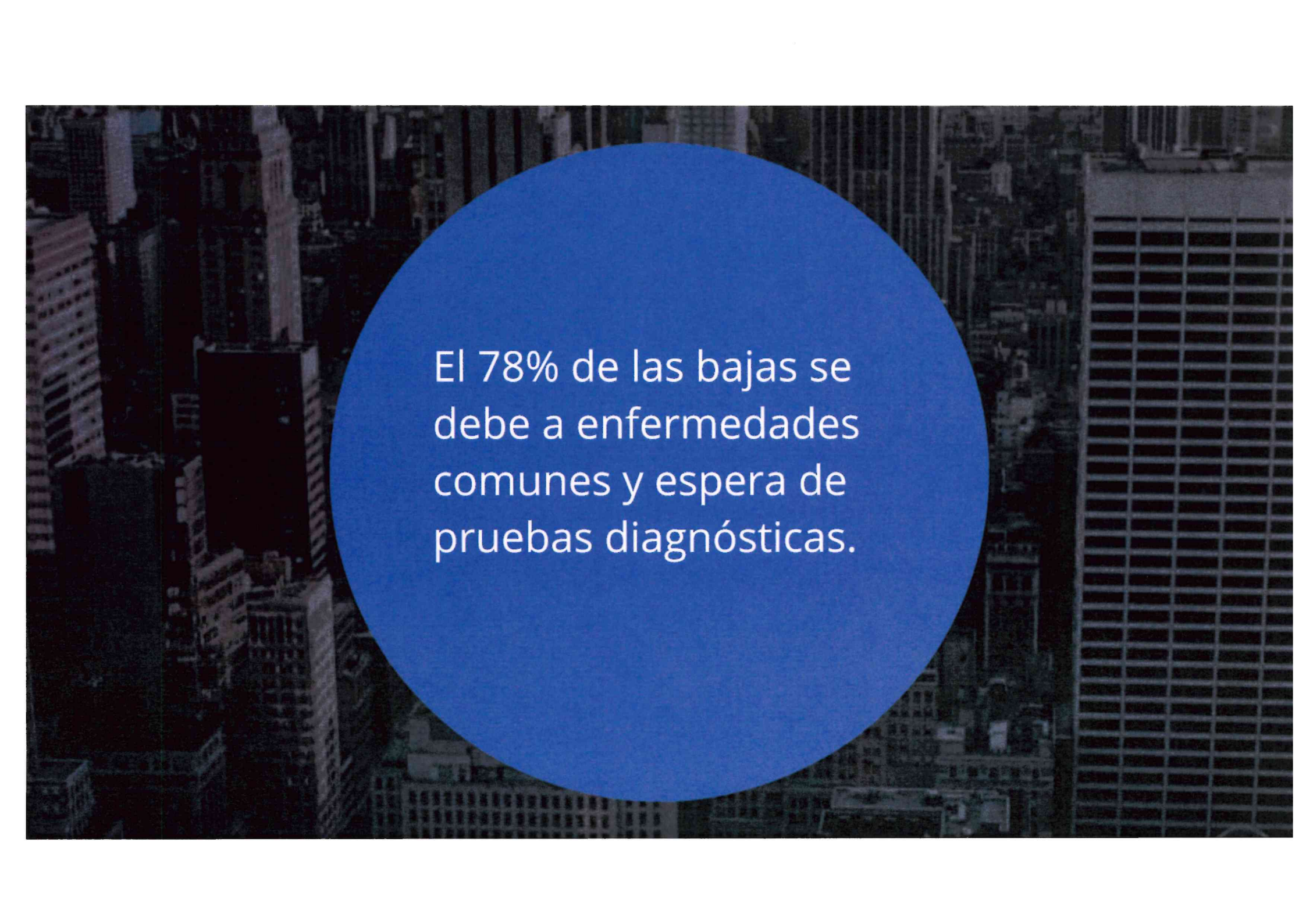
Perfil

Duración y estacionalidad



## La edad del absentismo

- El 91% tiene entre 30 y 50 años.
- El 96% corresponde a hombres (mayor masa laboral).
- El 84% de las faltas se sitúa en empleados de base en las obras. Un 4%, en capataces y jefes de obra.

An aerial photograph of a dense city skyline, likely New York City, with numerous skyscrapers. A large, solid blue circle is overlaid in the center of the image, containing white text. The text reads: "El 78% de las bajas se debe a enfermedades comunes y espera de pruebas diagnósticas." The background image is in a dark, muted color palette, making the blue circle and white text stand out prominently.

El 78% de las bajas se debe a enfermedades comunes y espera de pruebas diagnósticas.

# Duración media de las bajas



El 64% de las bajas no supera el mes.

## Estacionalidad

- El 24% de las empresas ha detectado repuntes en las bajas dependiendo de la estación del año.
- El 66% se concentra en verano, seguido del invierno con un 21%.





## Impacto del absentismo

- El 42% de las empresas ha afirmado experimentar retrasos en sus obras.
- El 41% de las sociedades ha dejado de licitar al menos una vez.

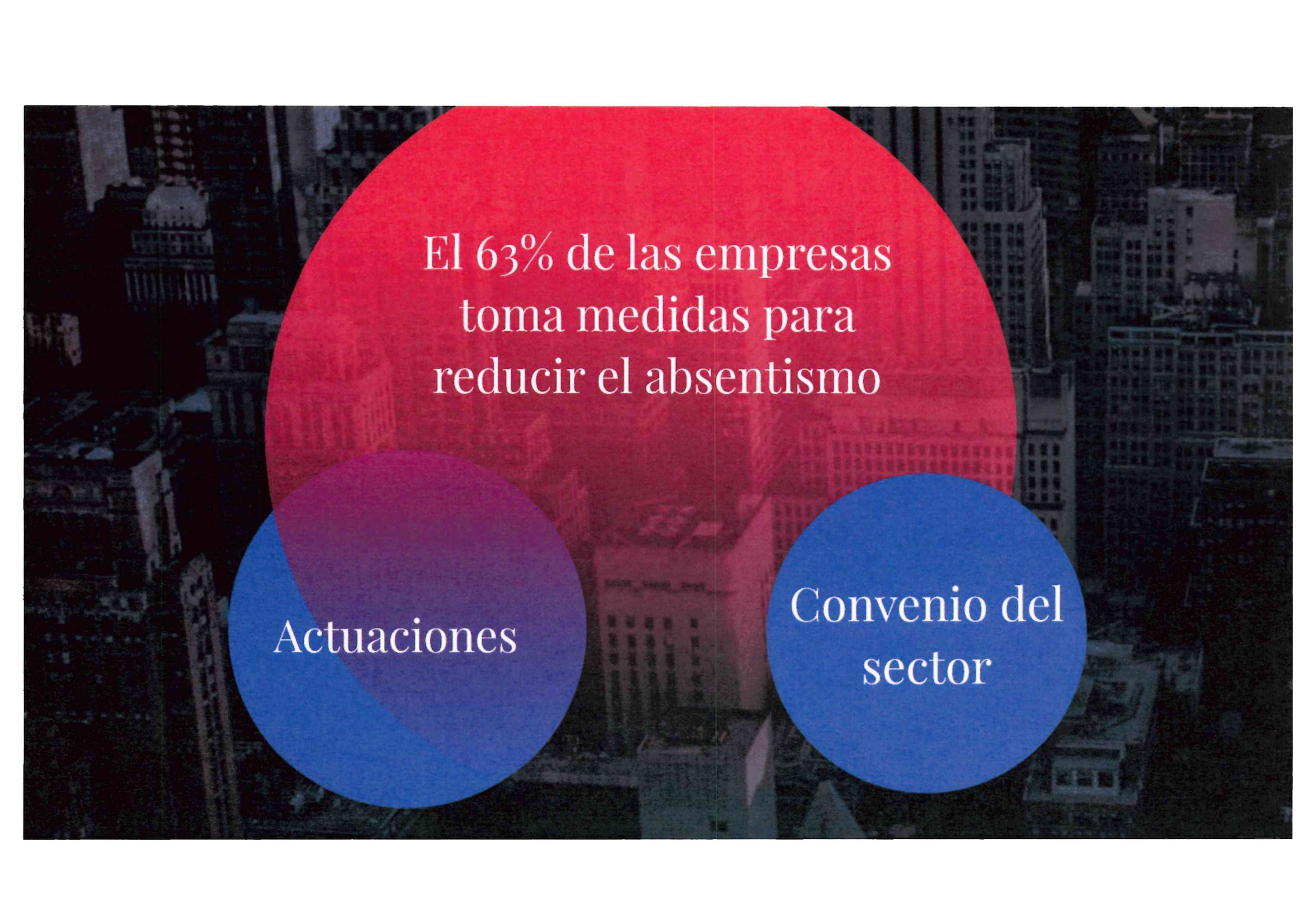
## Costes

## Costes/empresas derivados del absentismo

El **72%** de las **empresas** asegura que el coste de las bajas laborales alcanza hasta el **5%** de la facturación

El **23%** de las **sociedades** concentra un impacto negativo de hasta el **10%** en la facturación.

El **5%** de las **constructoras** registra una repercusión que supera el **10%** de la facturación.



El 63% de las empresas  
toma medidas para  
reducir el absentismo

Actuaciones

Convenio del  
sector

## Principales medidas adoptadas por las empresas

- Prestaciones y seguimiento médico. Prevención de la salud.
- Flexibilidad laboral.
- Programas de formación.
- Escucha activa de las necesidades del personal.
- Promoción de la salud y el bienestar.
- Concienciación y responsabilidad.
- Control de bajas y penalizaciones.

# Convenio general del sector

Plus de asistencia.

Cultura preventiva y promoción de la salud.

Visitas a obras: control sobre las condiciones de trabajo en materia preventiva.

Primer plan sectorial de pensiones.

Carrera profesional.

Conciliación y salario (subida salarial del 10% entre 2022 y 2024)

**Medidas para fomentar la presencia femenina.** Destaca la mejora en la edad de jubilación vinculada, entre otras cuestiones, a una tasa de ocupación de mujeres inferior al 20%.

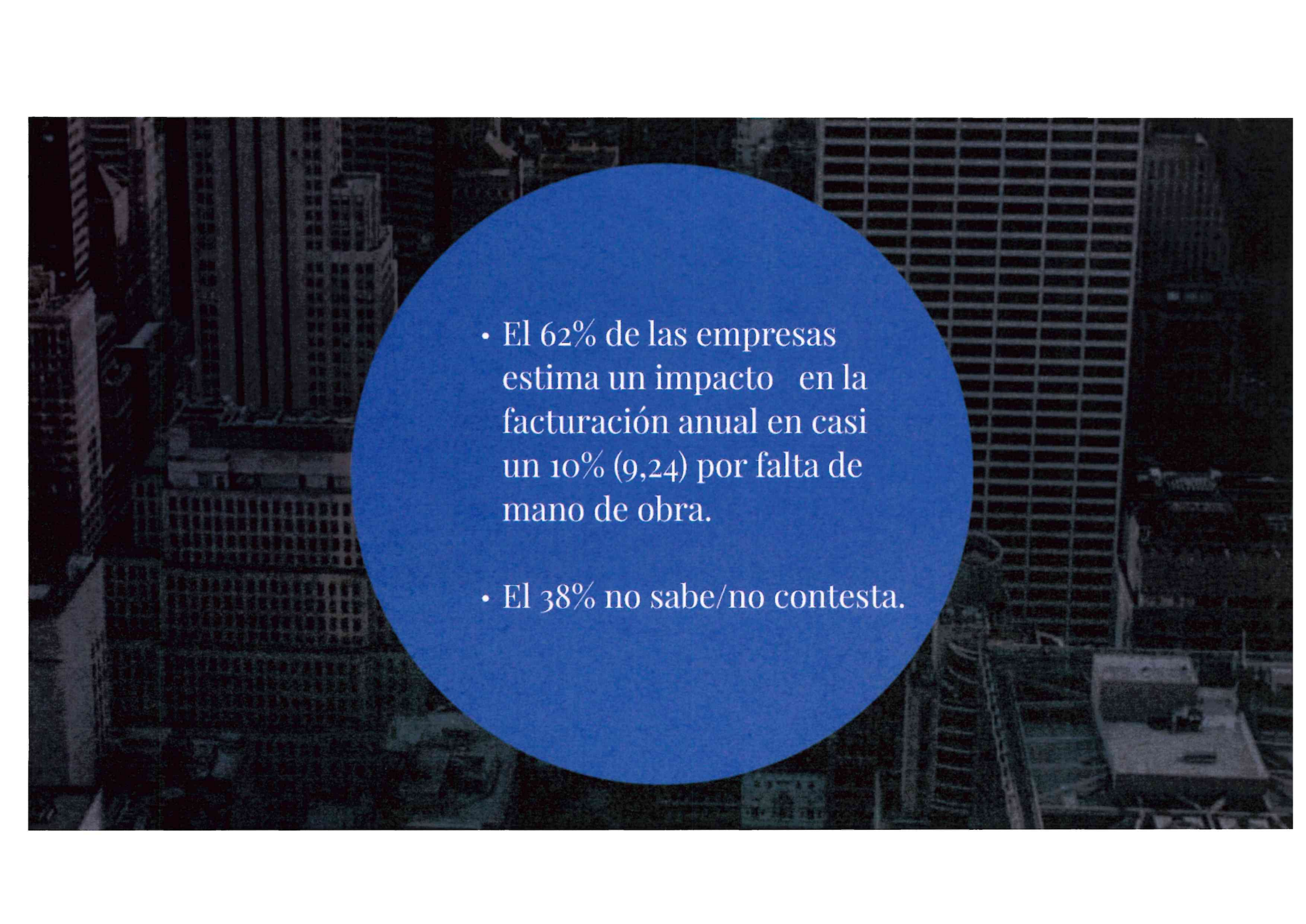
## Captación y retrasos


- El 92% de las empresas tiene problemas para captar mano de obra cualificada.
- El 72% de las empresas ha experimentado retrasos por falta de personal.

Ofertas sin  
cubrir

Impacto  
factura

Acciones  
sugeridas

- 
- El 62% de las empresas estima un impacto en la facturación anual en casi un 10% (9,24) por falta de mano de obra.
  - El 38% no sabe/no contesta.

An aerial photograph of a city skyline, likely New York City, showing numerous skyscrapers. A large, solid blue circle is centered over the image, containing white text. A red curved shape is visible in the bottom-left corner of the frame.

La media de ofertas  
de trabajo sin cubrir  
es del 25%



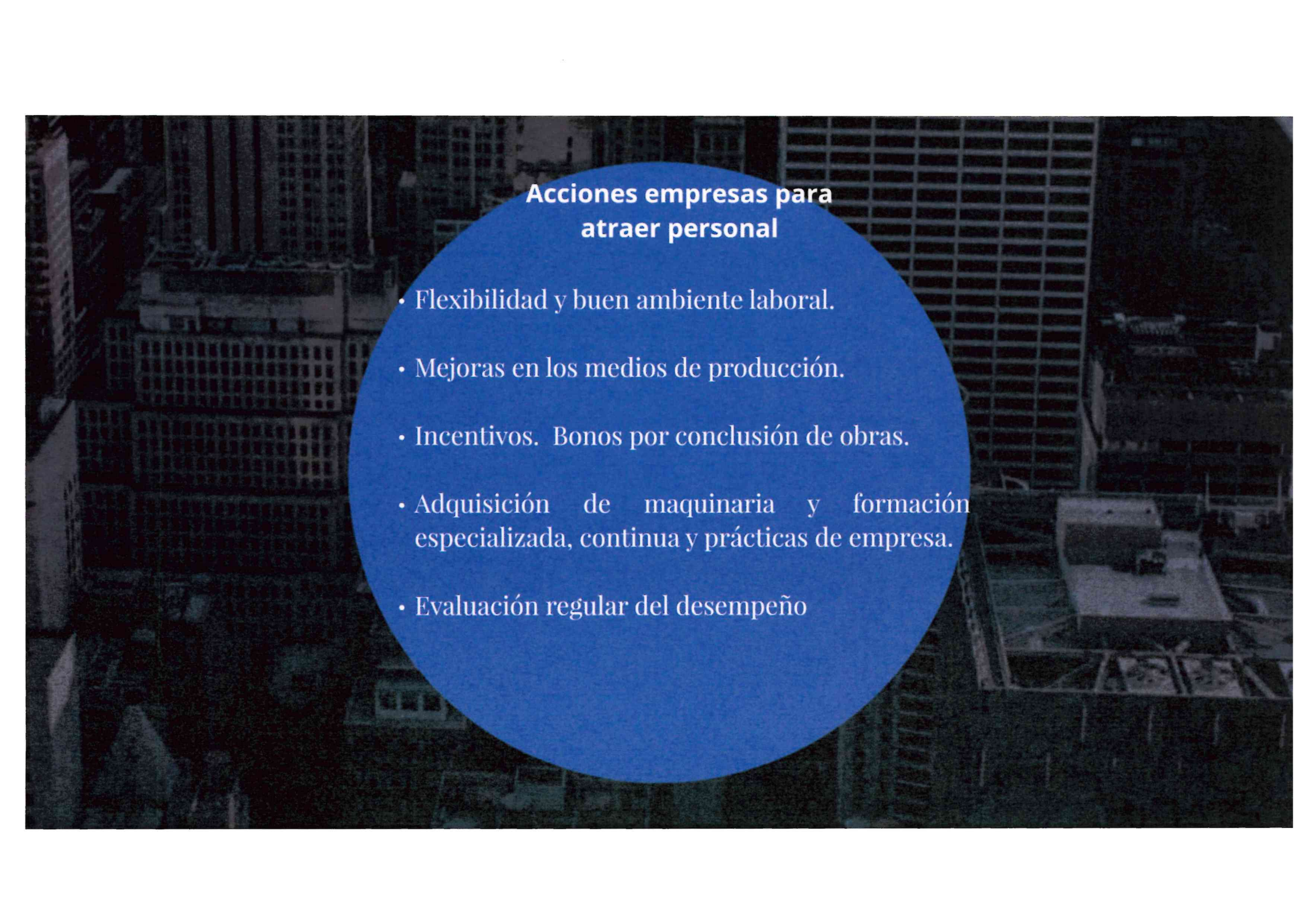
# Captación de talento y mejora de la productividad

## MEDIDAS SUGERIDAS A NIVEL PÚBLICO

- *Mejora y ampliación de los programas y ciclos de formación.*
- *Campañas de promoción del sector y sus buenas condiciones laborales.*
- *Profundizar en la presencia de mujeres y conciliación.*
- *Atracción de jóvenes.*

## MEDIDAS SUGERIDAS A NIVEL PRIVADO

- *Potenciar la digitalización.*
- *Trabajo colaborativo con empresas especializadas en elaboración de materiales y técnicas innovadoras.*

An aerial photograph of a city at night, showing numerous illuminated buildings and streets. A large, semi-transparent blue circle is centered over the image, containing white text. The text is organized into a title and a bulleted list.

## Acciones empresas para atraer personal

- Flexibilidad y buen ambiente laboral.
- Mejoras en los medios de producción.
- Incentivos. Bonos por conclusión de obras.
- Adquisición de maquinaria y formación especializada, continua y prácticas de empresa.
- Evaluación regular del desempeño