



A E C P

Asamblea  
General  
Ordinaria





A E C P

MEMORIA  
2022





A E C P

*Representación  
institucional*

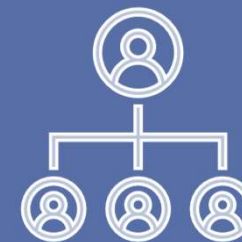


## Representación institucional

### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

#### • COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS

- - Junta Consultiva de Contratación Administrativa
- - Comisión Regional de Vivienda
- - Comisión de Seguimiento del Plan Canario de Vivienda
- - Pleno del Consejo Canario de Relaciones Laborales
- - Comisión de Seguridad y Salud
- - Mesa Técnica de Construcción



## Organismos de representación



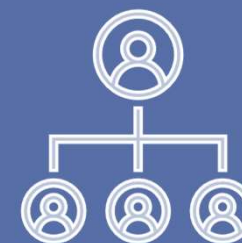
## Representación institucional

### ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

#### CCE

Vicepresidencia III

- Asamblea General
- Junta Directiva
- Comité Ejecutivo
- Comisión de secretarios generales
- Comisión de Formación
- Comisión de Comercio
- Comisión de Puertos
- Comisión de Asuntos Laborales
- Comisión Ejecutiva Provincial del INSS
- Mesa Técnica Políticas Activas de Empleo
- Mesa Técnica de Construcción
- Mesa Técnica Participación Institucional
- Mesas Técnicas Competitividad, Absentismo y Economía Sumergida
- Comisión de Formación para el Empleo
- Comisión Provincial de Seguimiento del Fondo de Garantía Salarial



## Organismos de representación

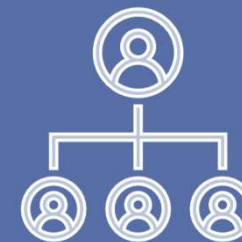
## Representación institucional

### APCE

- Asamblea General
- Junta Rectora
- Comité Ejecutivo
- Comisión de Trabajo de secretarios generales
- Comisión de Turismo Residencial
- Comisión de Presupuestos

### CNC

- Asamblea General
- Comisión de Trabajo de secretarios generales
- Grupos Territoriales
- Comisión Seguridad y Salud en Obras de Construcción
- Comisión de Pymes



Organismos de  
representación

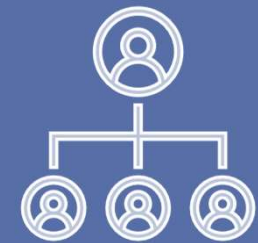


## Representación institucional

### CEOE

**Comisión de Prevención de Riesgos Laborales**

- **Comisión de Empleo y Formación**
- **Comité de Reforma y Rehabilitación**
- **Comité de Edificación Residencial**
- **Comisión de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente**
- **Comisión de Infraestructuras y Urbanismo**



## Organismos de representación

## Representación institucional

### OTRAS INSTITUCIONES Y ORGANISMOS

#### CÁMARA DE COMERCIO DE GRAN CANARIA

Vicepresidencia II

- Pleno
- Comité Ejecutivo
- Presidencia Comisión de Fondos Europeos

#### FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (FLC)

Presidencia

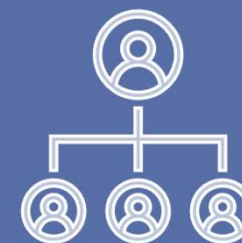
- Consejo Territorial

#### INSTITUCIÓN FERIAL DE CANARIAS (INFECAR)

Comité Organizador

#### MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS (MUTUA MAC)

Junta Directiva



Organismos de  
representación





A E C P

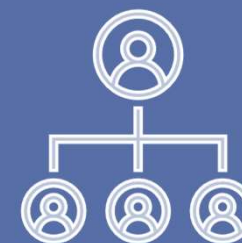


*Departamentos  
y  
servicios*



## Departamentos y Servicios

- Departamento de administración.
- Departamento jurídico.
- Departamento de prevención de riesgos laborales.
- Departamento de formación.
- Departamento de vivienda.
- Oficina técnica de rehabilitación.
- Servicio de intermediación: ante los organismos públicos en diversas materias.
- Oficina de atención al Contratista: Clasificaciones.
- Departamento de información y documentación.
- Construyendo empleo: servicio de intermediación laboral.



**Departamentos y servicios**  
a disposición de  
las empresas  
asociadas





## *Departamento jurídico*





## Asesoramiento jurídico



Desde el departamento se aborda el **asesoramiento y defensa de nuestras empresas asociadas** de forma individualizada en sus relaciones laborales, con las administraciones públicas, así como acompañamos en cuantas cuestiones se nos plantean, que suelen estar asociados a cuestiones laborales, contratación pública, autorizaciones y licencias, morosidad de las administraciones públicas, incentivos públicos, subcontratación, revisión de precios, etc., **atendiéndose en 2022 más de 400 consultas.**

En materia laboral contamos con la colaboración externa de los prestigiosos despachos: **Labornin y Aguilar&Losada.**



## Asesoramiento jurídico

Otra importante vertiente se traduce en la traslación de **informes, estudios**, exposición pública normativa, anticipación a la generación legislativa mediante actos preparatorios de adaptación, elaboración de **circulares informativas**, con especial incidencia en las de contenido general o relacionadas con el ámbito de la **contratación administrativa, laboral, fiscal o jurisprudencia, normativa europea**, etc.



## Contratación pública



La inversión pública es un eje fundamental de nuestra idiosincrasia como sector y se hacen imprescindibles unas reglas de juego claras tendentes a garantizar la concurrencia en condiciones de igualdad.

Desarrollamos una actividad ingente en esta materia y mantenemos una **constante interlocución con las diferentes administraciones públicas**, así como mantenemos una vigilancia constante de las licitaciones públicas.

Promover acciones y proponer iniciativas que redunden en una mayor producción inversora son un objetivo constante para nuestra organización

## Contratación pública



Continuando con la labor de vigilancia e inspección de los anuncios, pliegos y documentación técnica asociada, en el marco de las licitaciones públicas, y con el fin de comprobar que se ajustan a la legalidad, se han interpuesto recursos y remitido escritos disuasorios en **137 ocasiones, detectándose un mayor número de actuaciones en este ejercicio,** ante una Administración que ha empeorado su comportamiento en el establecimiento de condiciones y criterios de adjudicación, **observándose la inclusión de parámetros novedosos** en materia de igualdad, digitalización, **experiencia profesional de las plantillas, condiciones laborales distintas de las de Convenio a las que hay que prestar atención y detectándose múltiples errores en el establecimiento de la clasificación empresarial, así como una peligrosa actitud ante licitaciones cuyos valores están por debajo de los precios de mercado.**

## Contratación pública



Respecto a los PCAP **hemos realizado numerosas propuestas** a la Administración:

- Precio cierto y actualizado
- Cláusulas de revisión de precios
- Criterios de adjudicación vinculados a la calidad /precio
- Aplicación de bajas medias



## Contratación pública Revisión extraordinaria de precios



Desde noviembre de 2021, el Sector venía alertando sobre la **subida de precios de las materias primas**, que en aquel entonces suponía un 26% como consecuencia de las secuelas de la pandemia en la producción, el transporte, los incrementos de la energía, etc. La intervención Rusa en Ucrania más allá de lo reprochable y la solidaridad hacia el pueblo ucraniano, supuso una desmesurada subida de precios que, unido a lo anterior, alcanzó límites de hasta el 40%.

**AECP actuó en el marco de la Confederación Nacional de la Construcción, que inició una feroz defensa del sector reivindicando la inmediata actuación del Gobierno estatal** a efectos se incorporaran mecanismos de compensación que evitaran la suspensión de obras y/o la ruina económica de las empresas con contratos suscritos y en ejecución y en proceso de adjudicación, así como se adoptaran medidas permanentes y de futuro en esta cuestión.

# Laboral



Tras la **modificación del VI convenio colectivo general del sector de la construcción**, publicada en el BOE el 5 de agosto de 2022, se llevó a cabo una intensa labor didáctica para informar de los siguientes cambios normativos:

- **Modalidades de contratación:**
  - Contrato fijo discontinuo.
  - Contrato de duración determinada.
  - Contrato de formación en alternancia.
  - Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.



# Laboral



**Incrementos económicos.** Se actualizan las tablas salariales vigentes de la siguiente manera:

Un 3% para 2022, un 3% también para 2023 y un 2,75% para 2024.

**Plan de pensiones.** Se trata del **primer gran plan de pensiones colectivo de España**. Permitirá a todos los trabajadores que formen parte del sector disponer de un plan de pensiones cuyas aportaciones por parte de la empresa estarán reguladas por el convenio colectivo. En el último acuerdo, patronal y sindicatos pactaron que, en 2022 y 2023, **la contribución empresarial al plan de pensiones será en 2023 del 1% del importe de los conceptos salariales y en 2024 esta se elevará 0,25%.**





# Laboral



## Planes de igualdad.

En previsión de la culminación del plazo máximo otorgado por el RD ley 6/2019, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, desde el 7 de marzo de 2022, en cuyo precepto las empresas de 50 o más trabajadores tenían la obligación de elaborar y aplicar un plan de igualdad y siendo conscientes del compromiso estatutario que nos mandata a promover acciones que impidan la desigualdad y promueva la integración de las mujeres en nuestra actividad, firmamos un protocolo de colaboración con la entidad VERTA Play, S.L., consultora especializada en esta materia a efectos de cumplir dicho precepto, al tiempo que ofrecíamos un servicio a las bases.



# Laboral



## Planes de Igualdad.

A mayor abundamiento, y con motivo de la inclusión en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023 de una nueva redacción al art 71 de la Ley de Contratos del Sector Público, de tal manera que incurrirían en prohibición de contratar con la Administración Pública aquellas empresas de 50 o más trabajadores que no cumplan con la obligación de contar con un plan de igualdad aprobado, **AECP intensificó sus acciones en apoyo de las empresas para el cumplimiento del precepto.**

En el transcurso de la gestión de los Planes **se detectaron retrasos incongruentes en su aprobación por la dilatación sistemática por parte de las centrales sindicales en lo relativo a esta cuestión**, viéndonos obligados a solicitar la intervención de la Autoridad Laboral, derivando tal iniciativa en el establecimiento de un protocolo de actuación coordinada que posibilitara la culminación, aprobación y registro de los Planes a la mayor brevedad.

# Proyecto de economía sumergida



La economía sumergida se ha convertido en un fenómeno complejo y **difícil de estimar**, tanto por la controversia que existe en torno a las actividades que en ella se recogen, como por su deliberada ocultación por parte de quienes realizan este tipo de actividad.

Estas circunstancias provocan que su **medición sea costosa** y que existan divergencias en los resultados obtenidos

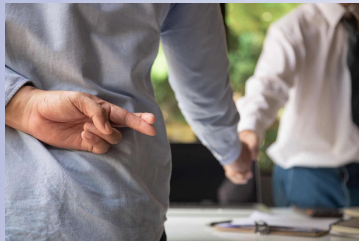


## Proyecto de economía sumergida



Con el objetivo de concienciar y sensibilizar a empresas y autónomos sobre los graves efectos y el importante impacto que está causando esta problemática sobre la economía real de Canarias, la Asociación llevó a cabo un proyecto, financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias, del que se han beneficiado un total de **124 empresas y autónomos.**

# Proyecto de economía sumergida conclusiones



Un alto porcentaje de los encuestados ha tenido que bajar sus precios para ajustarse a la competencia desleal



Ven útil hacer Campañas de Denuncias Ilegales y NO les consta la actuación de organismos Oficiales de DENUNCIAS

El pequeño autónomo reconoce entender que surja la economía sumergida porque los **IMPUESTOS** son **ELEVADOS**



Elevados impuestos y la burocracia



Creen que hay un desmesurado incremento del precio de los materiales



Existe falta de **CUALIFICACIÓN** de mano de obra

## Proyecto de economía sumergida



### Conclusiones

86,36 ha sido unánime en que la burocracia habría que simplificarla y bajar los impuestos

95,45% considera que es imprescindible estar informado para evitar que la empresa sea sancionada por falta de información

68,18% de Autónomos sin trabajadores ha tenido que reajustar sus precios

60 % conoce las sanciones de PRL

81,82% cree útil pertenecer a una organización que acompañe y asesore en su trayectoria profesional

42,86% reconoce que pertenecer a una asociación proyecta una imagen positiva frente a sus clientes





A E C P



*Departamento de  
información y  
documentación*





Departamento de  
información y  
documentación



## Qué hacemos

Traslación de comunicaciones informativas, convocatorias, custodia de documentación, control y registro de la misma, canalización de consultas y tramitación de gestiones ante los organismos correspondientes, captación de nuevos asociados y apoyo administrativo al resto de departamentos.

## Objetivo

Proyectar nuestro mejor “hacer” y aspirar a mejorar continuamente en la prestación de servicios a nuestros asociados y que éstos se sientan escuchados, atendidos y protegidos.

## Metas

Comprometernos cada día en mejorar nuestro perfil profesional y adaptarnos a las nuevas necesidades de las empresas, aceptando los cambios y contribuyendo a hacer de nuestra organización una institución moderna y eficaz.

## Departamento de información y documentación

### Circulares y otros envíos



➤	Contratación	-	15,83%
➤	Fiscal	-	2,5%
➤	General	-	15%
➤	Laboral	-	20%
➤	Prevención	-	5%
➤	Vivienda	-	41,66%

Circulares remitidas:

120

Otros envíos:

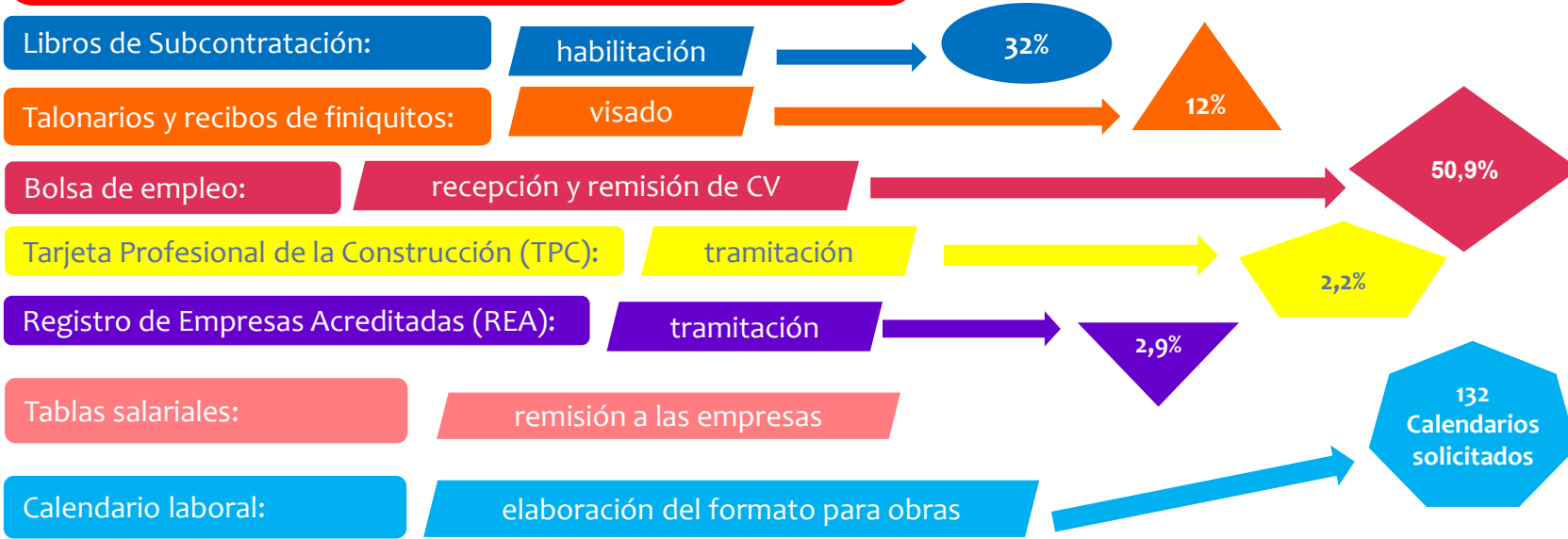
182

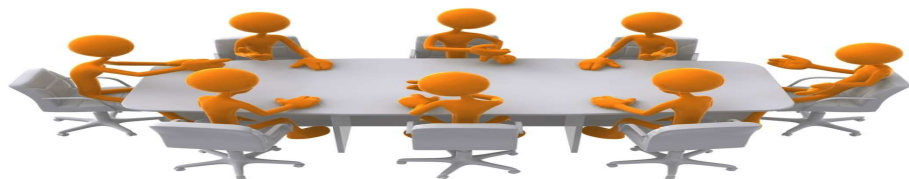
Total de actuaciones realizadas: **302**





### De los más demandados:





## Actividades asociativas



De la agenda diaria de trabajo de AECP,  
durante el ejercicio 2022, se desprende, aproximadamente,  
la celebración de **232 reuniones de trabajo.**



# Tribuna de Canarias

Periódico regional líder de información Económica y Política en las Islas Canarias



## AECP en NOTICIAS

Comparecencia en los medios de comunicación: **85**



Tiempo de Canarias



COPE  
CANARIAS



canarias  
**rne**

**rtve**  
RTVECanarias

SER  
Las Palmas  
**SE2**



**Canarias7**

**LA PROVINCIA**  
DIARIO DE LAS PALMAS





## Las mujeres irrumpen en la construcción

«No hay nada que no podamos hacer», dice una peón de albañil. La mano de obra femenina en el sector representa solo el 9,8%



Miércoles 09.03.22  
CANARIAS7

8M

## ¿Por qué el trabajo en construcción no atrae a los jóvenes?

VIERNES  
06.05.22

Los datos anticipan problemas para conseguir profesionales formados en un sector donde más del 50 % de los trabajadores apenas han acabado la educación obligatoria

Miércoles 04.05.22  
CANARIAS7

## Acosta, Armas y Salud Gil serán los vicepresidentes de la Cámara grancanaria

Jueves 17.03.22  
CANARIAS7

## La construcción avisa de un parón en las obras por el alza de los costes en un 40%

## Las Palmas acapara el 63% de una licitación pública en mínimos

Ayuntamientos y cabildos lideran la inversión en Canarias ♦ El Archipiélago es la región en la que más se desploma la obra civil con una reducción del 61%

MIÉRCOLES, 5 DE ENERO DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

## La patronal insta a aprovechar los planes de pensiones para la negociación salarial

Lunes 16.05.22  
CANARIAS7

SÁBADO, 5 DE FEBRERO DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

Plan de digitalización del sector | Presentación del proyecto piloto

## La construcción inicia su conversión digital para captar más fondos de la UE

«Si no nos transformamos digitalmente morimos y la verdadera explosión del sector vendrá con los recursos europeos y debemos liderar», afirma Salud Gil

## El Cabildo licita la ampliación en otras 120 plazas de la residencia de Taliarte

Las patronales de la construcción obligaron a hacer varios cambios

Jueves 07.04.22  
CANARIAS7



VIERNES, 25 DE NOVIEMBRE DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

## Dos millones más de presupuesto para el tramo Caldereta-Aeropuerto

El Gobierno de Canarias autoriza el gasto adicional por el alza de los precios  
♦ La obra fue adjudicada por 92.098.903 euros frente a los 117 de la licitación

El citado tramo forma parte del Eje Norte-Sur. Sus obras se iniciaron en septiembre de 2020 por la UTE formada por las empresas OHL, Construcciones Rodríguez Ramírez (Cororasa) y Satocan.

Fuerteventura

SÁBADO, 5 DE NOVIEMBRE DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

## Los constructores esperan por el «sí» de Torres para levantar 4.000 viviendas

Salud Gil plantea el uso de suelo público para realizar obras para familias vulnerables

## Tragsa se acerca a los constructores canarios para compartir sus obras

La patronal del sector insta a la administración a mejorar la planificación de las obras públicas

Gil insistió en que la asociación seguirá “reivindicando el papel de las empresas para que puedan gestionar directamente las obras”, porque los constructores son los que ejecutan los proyectos, aunque existen situaciones en las que tragsa debe intervenir.

VIERNES, 10 DE JUNIO DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

## Cabildo y patronal exigen una gestión más ágil de los fondos Next Generation



Jueves 28.07.22  
CANARIAS7

## El alza de los costes deja 200 licitaciones en las islas desiertas y más de 70 millones en el aire

Viernes 14.10.22  
CANARIAS7

Los constructores avisan de un problema que se está agravando. Muchas empresas que tratan de dejar los contratos son amenazadas con multas del 3% de la obra

DOMINGO, 18 DE DICIEMBRE DE 2022  
LA PROVINCIA | DIARIO DE LAS PALMAS

## La demanda para vestir los edificios de 'verde' supera ya las previsiones

En tan solo tres meses, las solicitudes al proyecto piloto para la rehabilitación de eficiencia energética de inmuebles rebasan los fondos iniciales de la UE



# Especiales de CONSTRUCCIÓN



La presidenta de la Asociación Empresarios Constructores y Promotores de Las Palmas AECOPALM, María de la Salud Gil, ayer. ARCAJO GILABERT

## «Este es el momento en que hay más dinero y a la vez más obstruccionismo»

Salud Gil Presidenta de los empresarios de la construcción

Los constructores avisan de un posible parón en el sector y plantean «medidas de emergencia ante una emergencia»

B. HERNÁNDEZ

«Los últimos datos del paro han sido buenos para Canarias. ¿Estamos ya en el camino de la recuperación o es un mero espejismo?»

«Cuando habla de obstruccionismo a qué se refiere?»

«A la burocracia, el dirigismo, la tecnocracia, el sesgo ideológico... Hay una situación de agravamiento muy serio y las cosas se van a poner más duras de lo que están. Desde mi perspectiva, la única solución viable es gestionar la

torcia del caso, porque estamos ante una emergencia y hay que simplificar esa burocracia y ese dirigismo y sesgo ideológico en la toma de decisiones, porque es un obstáculo en este momento para que el panorama sea mejor y para ir más allá de lo que tenemos al día y ahora, con la guerra los controles de producción para la construcción están en un 40%. En Shanghai están al 20% de su actividad. Todo eso significa que las cosas van a empeorar...»

«¿Cómo se ve el momento del final de la pandemia, se han puesto activar la mano derecha de millones de euros, ¿qué se ha posicionado?»

«El momento que se va a vivir es el momento de la recuperación. El momento de la recuperación es el momento de la recuperación...»

«No se ha iniciado el procedimiento de revisión de precios de ninguna obra. Ni una»

«Nosotros queremos trabajar, pero necesitamos al socio imprescindible que es la administración»

«Hemos hablado con la autoridad laboral para plantear un ERTe de fuerza mayor»

«La Fecom debe tomar las riendas y abordar la situación de forma colectiva con los ayuntamientos»

«Como afecta esta situación al empleo?»

«Como afecta esta situación al empleo?»

«Como afecta esta situación al empleo?»

«Vamos a dar formación a 600 trabajadores de Chira-Soria»

«Hay una distorsión entre oferta y demanda, por que hay 100.000 parados pero no hay la cualificación que se requiere...»

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»

## El sector de la construcción y promoción lidera su reconversión mediante la transformación digital



Salud Gil, presidenta de la Asociación de Constructores de las Palmas, en Triana, CV.

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

«La patronal reivindica a su sector como actividad contributiva y vertebradora entre la economía y el bienestar social»

## Entrevista

### «LA FORMACIÓN DUAL, UNA HERRAMIENTA EFICAZ»

LA PROVINCIA

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»

LA PROVINCIA

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»

LA PROVINCIA

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»

LA PROVINCIA

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»

LA PROVINCIA

«¿Qué consiste el proyecto formativo laboral de la obra del Salto de Chira?»

«La formación en alternancia con el empleo conecta directamente con el mercado laboral»

«El salto de Chira es una infraestructura vital para las Islas Canarias»

«¿Qué características específicas tiene el proyecto de formación?»



## Proyecto Construyendo-Empleo



El **objetivo** de este Programa, desarrollado en colaboración con la Fundación Laboral de la Construcción, es contribuir a romper con la disfunción entre oferta y demanda de mano de obra especializada, conociendo a fondo las **necesidades de empleo** de las empresas y la **captación de profesionales** que las cubran, revirtiendo estas necesidades en **formación cualificada, directamente vinculada a las necesidades detectadas.**



# Proyecto Construyendo-Empleo



## Canales de procedimiento:

- A través de formularios.
- Celebración de jornadas.

**Objetivo:** Mejorar la imagen del sector, incentivar la participación de empresas en el programa y la atracción, principalmente, de jóvenes y mujeres, favoreciendo a las empresas para que puedan contratar a los mejores profesionales.



## MUESTRA sobre 96 EMPRESAS

- Formularios cumplimentados: **88**
- **Participación del 91,66%**
- Participación empresas asociadas: **48,86%**
- **Participación empresas no asociadas: 51,13%**

## Proyecto Construyendo-Empleo



- Además de los formularios, se celebraron **jornadas informativas**, con un nutrido grupo de empresas en cada una de ellas, donde se informó más ampliamente sobre este Proyecto.



Jornadas informativas:

Jornadas celebradas: 04



Participantes: 54



# Plan de Digitalización del Sector de la Construcción

FASE 1

# Plan de Digitalización del Sector de la Construcción

FASE 1

Nos encontramos ante una iniciativa impulsada por nuestra organización con el apoyo de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias y la Agencia Canaria de Investigación, Innovación y Sociedad de la información con el objetivo de promover la transformación digital del sector en aras de mejorar su competitividad, innovación y sostenibilidad.

**Abordar la transformación digital para alcanzar la industrialización, promover la investigación y generar oportunidades es fundamental y necesario en nuestro sector.**

**En esta primera fase, ( con vistas a una 2da y 3ª fase) nos centramos en los siguientes objetivos:**

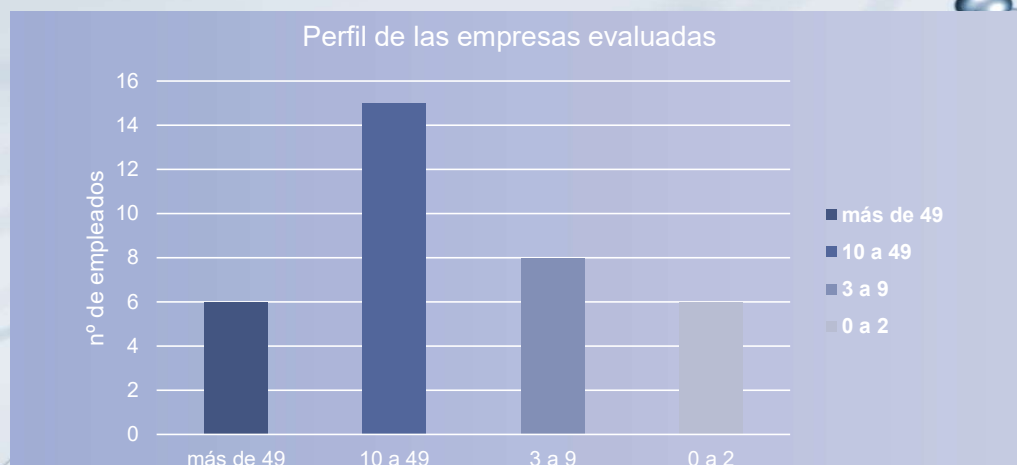
- 1.- Formar y sensibilizar a l@s empresar@s del sector de la construcción en materia de transformación digital.**
- 2.- Identificar el grado de digitalización del sector de la construcción en la Provincia de LAS PALMAS.**
- 3.- Elaborar un Plan Director de Transformación Digital de las empresas del sector.**

# Plan de Digitalización del Sector de la Construcción

FASE 1



Como podemos apreciar en la gráfica, hemos dado impulso tanto a autónomos, como pequeñas-medianas y grandes empresas. El Sector, debe ir con vistas al futuro en su conjunto para acelerar su transformación digital y les de la facilidad de evolucionar constantemente.





# Plan de Digitalización del Sector de la Construcción

FASE 1

## Actuaciones llevadas a cabo:

- Jornadas de formación a los empresarios del sector
- Identificación (autodiagnóstico) del grado de digitalización del sector de la construcción en Canarias.
- Elaboración de los Planes directores de Transformación Digital de las empresas asociadas.
- Elaboración de un informe sobre el estado de digitalización del sector.

## RESULTADOS

**35**  
empresas  
evaluadas

**105**  
Test de  
Autodiagnósticos

**304**  
\*Acciones  
identificadas

\* Transformación del puesto de trabajo, del centro de proceso de datos, ciberseguridad y comunicaciones y aplicaciones y soluciones de valor

# Transformación Digital del Sector de la Construcción



## Conclusiones

- ✓ Dificultad para conseguir la participación de las empresas: **Sólo 35 de las 200 invitadas un 17,5%** han participado en el proceso del Autodiagnóstico
- ✓ Más del **53%** de las empresas presentan un índice de madurez digital **por debajo del 5%**
- ✓ Las empresas que no cuentan con un Departamento de IT dentro de su estructura tienen una mayor dificultad para afrontar la transformación digital
- ✓ Las empresas de mayor tamaño asumen que el futuro para por la digitalización; pero tanto las grandes y pequeñas, están preocupadas por no perder el tren y han participado activamente en el proyecto
- ✓ El conocimiento de los profesionales sobre BIM es nulo o muy básico y existe un riesgo muy elevado de que muchas empresas no consigan adaptarse al nuevo estándar del sector
- ✓ Hay un perfil de empresas que, por su dimensión, no disponen de recursos propios ni de conocimiento interno para ejecutar el Plan de Transformación Digital personalizado que se les ha elaborado
- ✓ Las empresas que ya han comenzado su proceso de Digitalización han encontrado alianzas dentro del Proyecto que les está permitiendo agilizar el ritmo del cambio

TODAS las empresas han mostrado su interés en dar continuidad al Programa





Departamento de prevención de riesgos laborales



# Oficina Técnica de prevención de riesgos laborales



El sector de la construcción está inmerso en un proceso de transformación que también afecta en la prevención de riesgos laborales



## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales



Nuestro equipo  
de trabajo de  
prevención



- **Asesoramiento a empresas y trabajadores responsables de prevención en las empresas.**
- **Visitas a las obras, como apoyo en la gestión de las condiciones de seguridad y salud.**
- **Servicio de INFORMACIÓN sobre temas de interés y/o actualidad**

Departamento de Prevención de Riesgos Laborales

## Plan de actuación del ICASEL (Instituto Canario de Seguridad Laboral) para la anualidad

56 VISITAS



37  
EMPRESAS



## Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC).



303  
VISITAS



143  
EMPRESAS





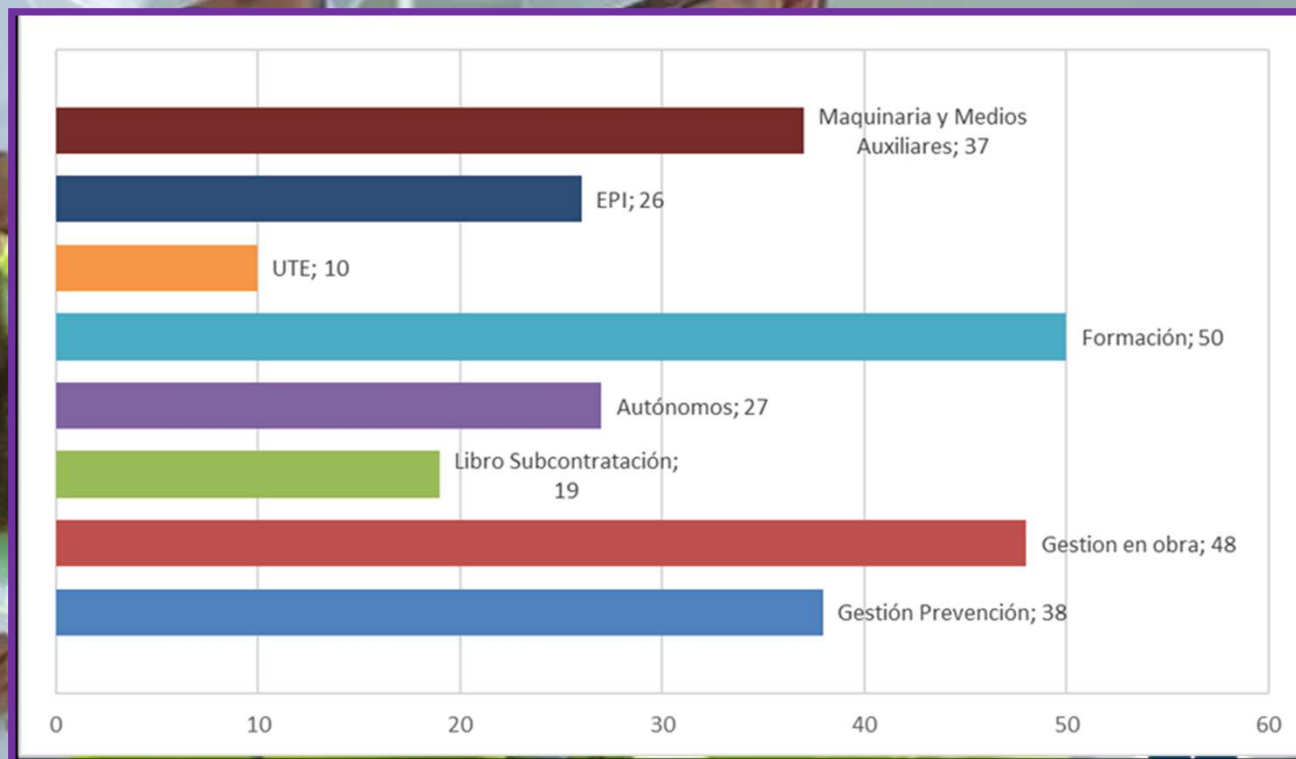
## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales

### Proyecto de asesoramiento y asistencia técnica en prevención de riesgos laborales y para minimizar el impacto del covid-19 en las empresas

282  
CONSULTAS

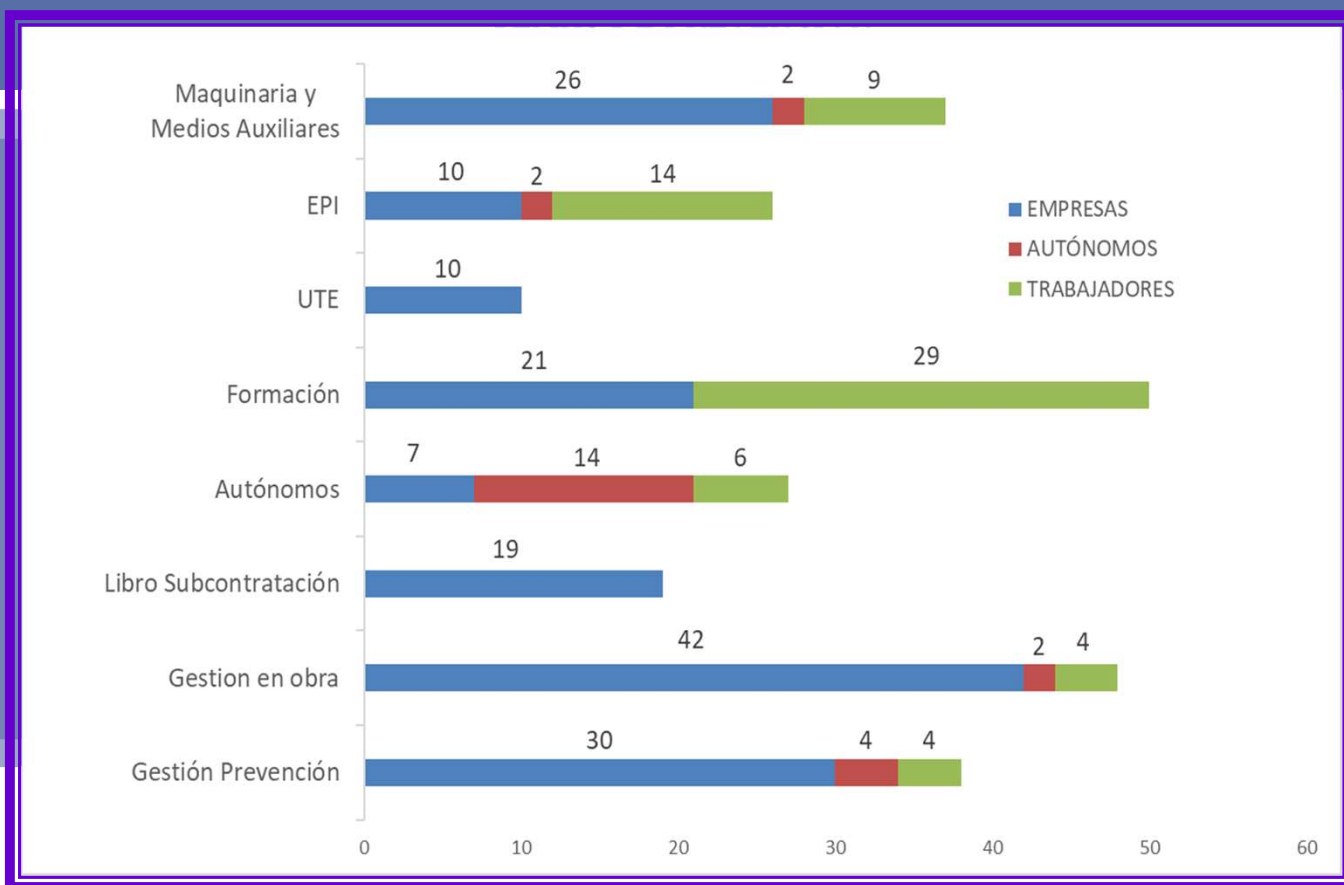


115  
BENEFICIARIOS



## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales

### Proyecto de asesoramiento y asistencia técnica en prevención de riesgos laborales y para minimizar el impacto del covid-19 en las empresas



## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales

Como cada año, con los datos obtenidos de la ejecución de nuestras acciones, se elabora un estudio del perfil de las empresas beneficiarias de las mismas, así como de las deficiencias detectadas, en su caso.



Estudio de deficiencias



## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales



La implicación de trabajadores, los técnicos, la coordinación de seguridad y salud y el factor humano son imprescindibles.

La prevención de riesgos laborales no es posible sin el compromiso del factor humano.



**Trabajamos para que la prevención sea una herramienta más que se incluye en la bolsa de trabajo cuando todas las mañanas se dirigen al tajo.**



# Departamento de Formación





Departamento de Formación

Durante el año 2022 se han llevado a cabo 2 Proyectos de Formación:

Proyecto Formativo para Desempleados, Asesoramiento a Autónomos y Fomento del Asociacionismo. Cabildo de Gran Canaria (Ejecutado durante 2021 y 2022)

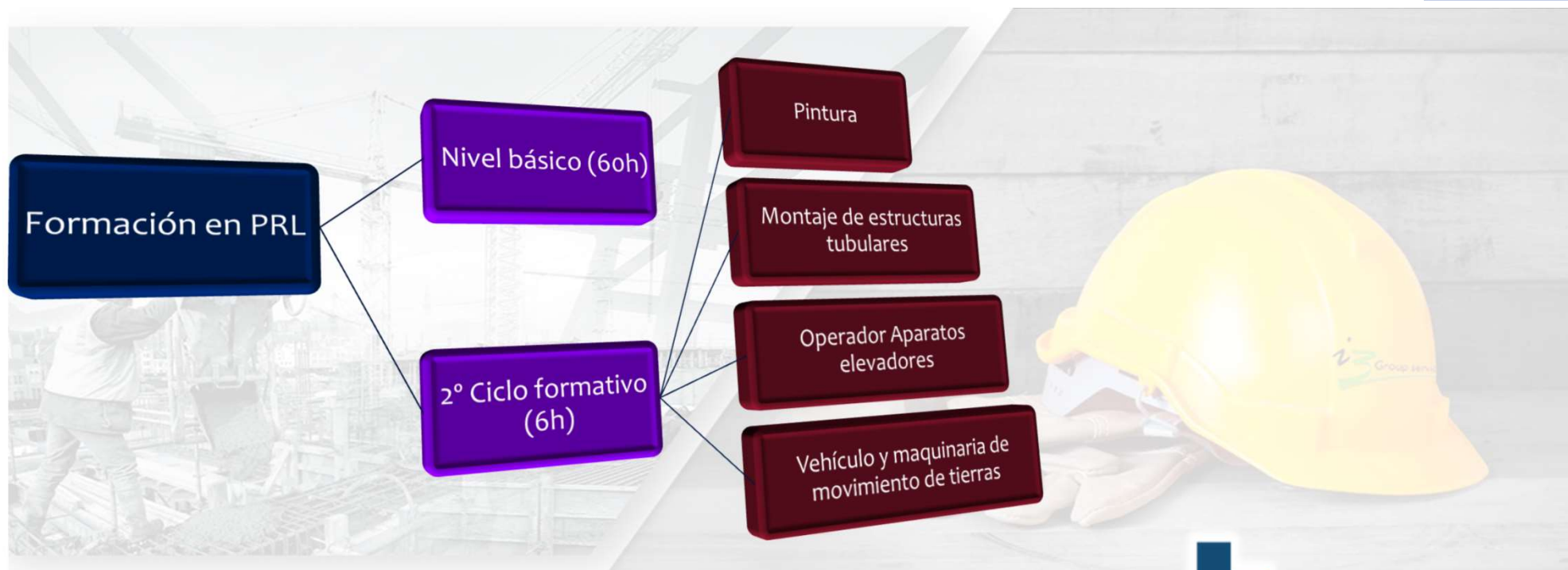
Formación ORGANISMO PARITARIO DE PREVENCIÓN EN CONSTRUCCIÓN (OPPC)



## Departamento de Formación

Proyecto formativo para desempleados, asesoramiento a autónomos y fomento del asociacionismo.

Cabildo de Gran Canaria.



## Departamento de Prevención de Riesgos Laborales

Proyecto formativo para desempleados, asesoramiento a autónomos y fomento del asociacionismo.

Cabildo de Gran Canaria.





Proyecto formativo para desempleados, asesoramiento a autónomos y fomento del asociacionismo.

Cabildo de Gran Canaria.



Asimismo, el proyecto consistió en la prestación de asesoramiento en distintas materias jurídicas, así como en prevención de riesgos laborales, a los autónomos del sector, ofreciéndoles además información con el fin de promover el asociacionismo. En esta segunda fase del proyecto **se contactó con 173 autónomos.**

Departamento de Formación

## Cursos Organismo Paritario para la Prevención en la Construcción (OPPC)

Prevención de riesgos laborales para trabajos de albañilería  
(14 cursos)

**Formación** en prevención de riesgos laborales para el oficio de albañilería (20h) dirigidas a los trabajadores y desempleados del Sector.

14 cursos

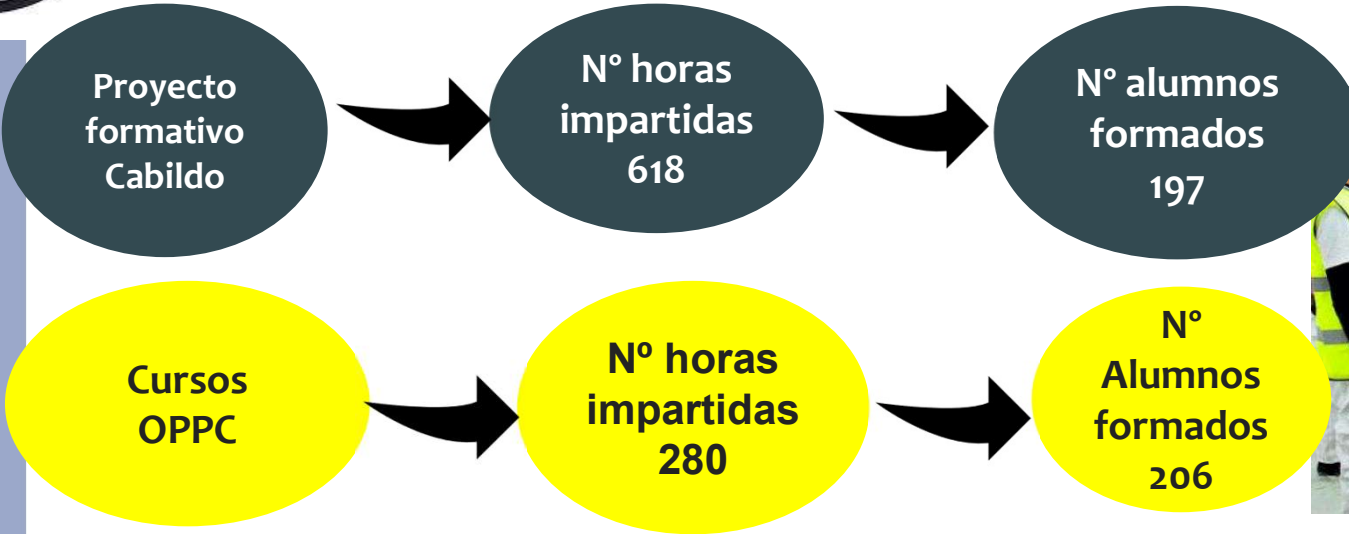


206 alumnos





# Departamento de Formación



**Nº horas totales**  
898

**Total nº de alumnos**  
403



## Departamento de Formación

Alumnos por  
municipios

Las Palmas de G.C.  
78,17%

Otros 21,83%

## Departamento de Formación

Nivel académico

Estudios primarios

47,21%

Graduado escolar

23,35%

ESO

14,21%

FP

11,67%

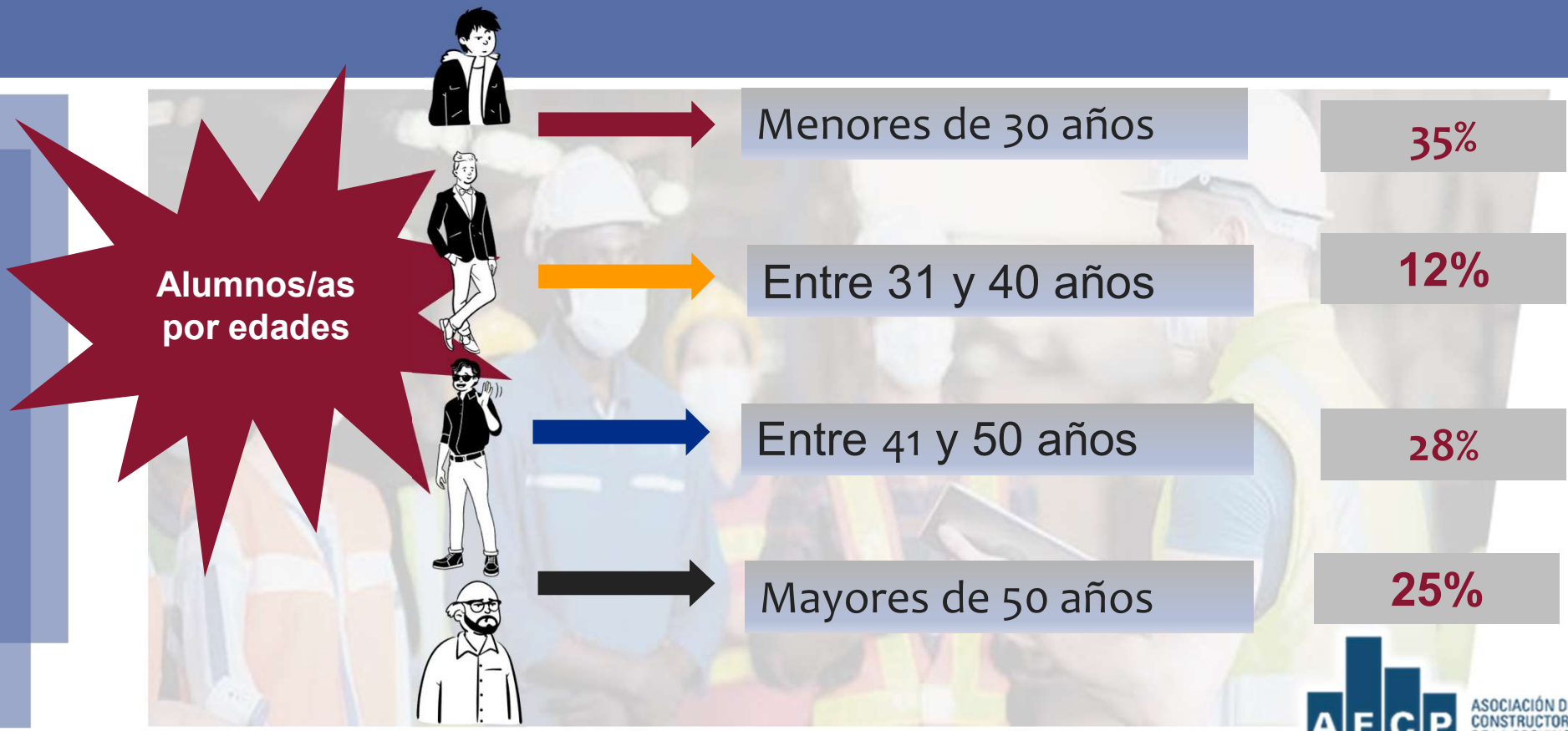
Otros

2,03%



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS  
CONSTRUCTORES Y PROMOTORES  
DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

## Departamento de Formación





## Departamento de Formación

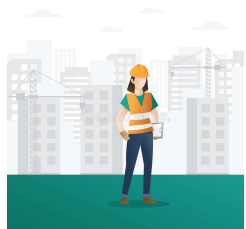


**Alumnos/as**



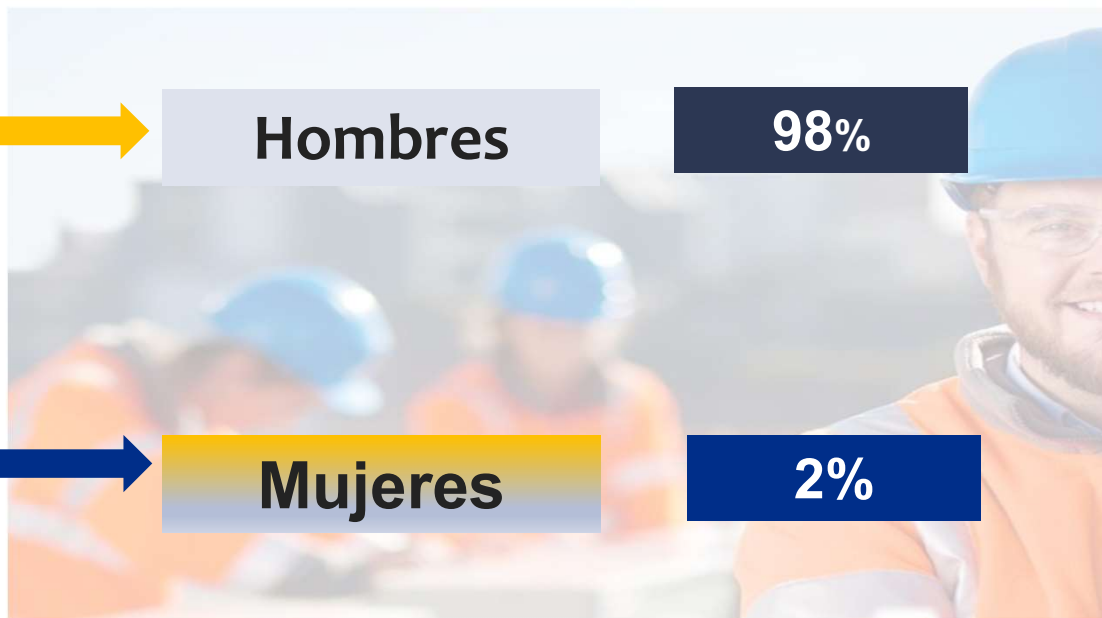
**Hombres**

**98%**



**Mujeres**

**2%**



# Oficina Técnica de Rehabilitación





ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS  
CONSTRUCTORES Y PROMOTORES  
DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS



Vivienda  
Oficina Técnica de  
Rehabilitación



Cambiar las ventanas,  
pintar la fachada,  
o reparar el techo  
de tu casa,

ahorra  
energía

Hasta  
**20.000€**  
para que rehabilites tu vivienda

[canariasahorraenergia.com](http://canariasahorraenergia.com)





# OTR AEC P

GOBIERNO DE CANARIAS | MINISTERIO DE VIVIENDA Y AGUAS | MINISTERIO DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA



## Vivienda

Oficina Técnica de  
Rehabilitación



## Oficina Técnica de Rehabilitación

Tras la publicación del **RD 853/2021** por el que se regulan los programas de ayuda en materia de rehabilitación residencial y vivienda social del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, la Asociación firmó un **Convenio entre la Consejería de OO.PP Vivienda y Aguas del Gobierno de Canarias (Instituto Canario de la Vivienda), el Consejo Canario de Colegios de Arquitectos (CCCA) y el Consejo Canario de Colegios Oficiales de la Arquitectura Técnica para la creación de oficinas técnicas de rehabilitación (OTR) en la Comunidad Autónoma de Canarias del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.**

# OTR AECP

## Oficina Técnica de Rehabilitación

### OBJETIVOS

- *Coordinar, informar y facilitar la gestión de las ayudas.*
- *Prestar los servicios que contribuyen a facilitar la implementación y la gestión integral de los proyectos de rehabilitación energética.*
- *Con el público objetivo: los ciudadanos, Comunidades de Propietarios, propietarios únicos, empresas y agentes rehabilitadores.*



## Vivienda

Oficina Técnica de  
Rehabilitación



# OTR AECOP

Ministerio de Economía y Competitividad | Unión Europea | Gobierno de Canarias | Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria | Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife



## Vivienda

Oficina Técnica de  
Rehabilitación



### Servicios complementarios a OTR

**DEUTSCHE BANK**, financiación a las comunidades de propietarios DEL 100% del valor de la inversión en rehabilitación, a diez años y en condiciones ventajosas.

**ENDESA**, atención personalizada que garantice plazos de calidad y eficacia en la respuesta, así como asesoramiento técnico en materia de eficiencia energética y productos alternativos.

**AON**, servicios profesionales de intermediación y gestión de seguros y reaseguros en la búsqueda de la oferta más ventajosa para empresas y ciudadanos.

**PUESTA A DISPOSICIÓN DE PROFESIONALES**



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS  
CONSTRUCTORES Y PROMOTORES  
DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS



# OTR AECP

Llamadas  
Correos  
Citas



543

1.000

264



Gobierno de Canarias  
Consejería de Obras Públicas,  
Transportes y Vivienda



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRANSPORTES, MOVILIDAD  
Y AGENDA URBANA



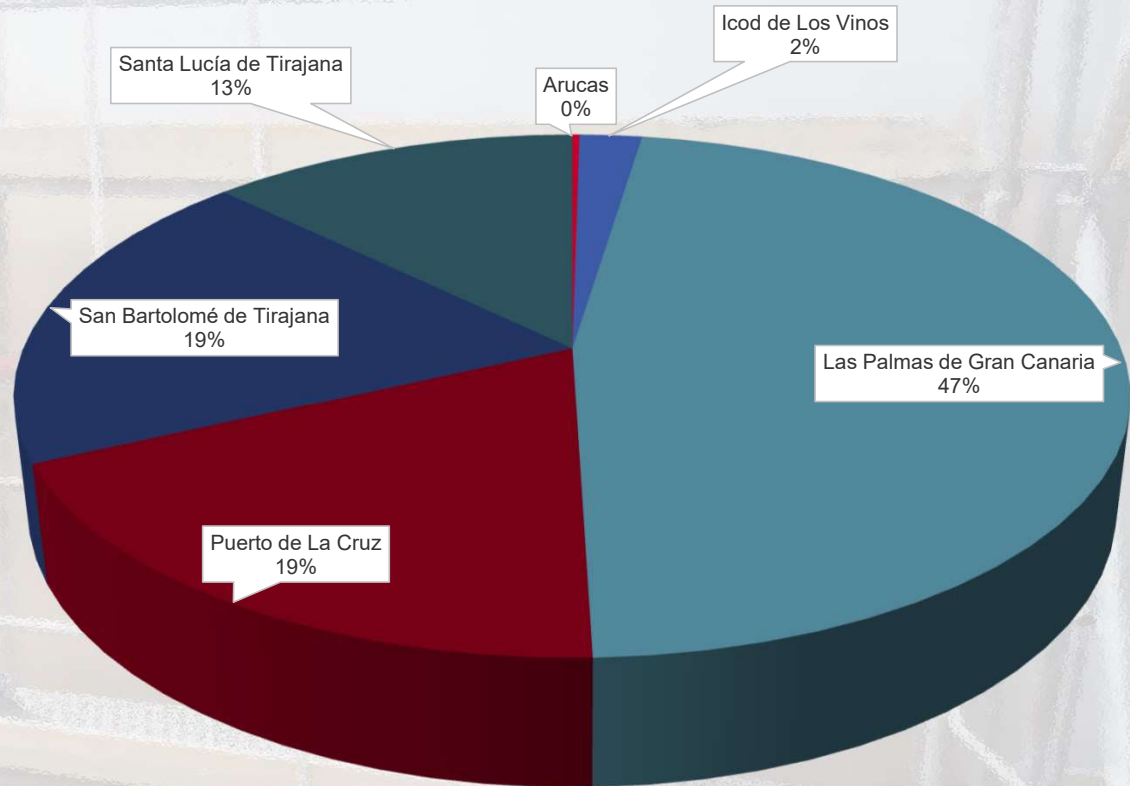
Plan de Recuperación,  
Transformación y Resiliencia



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS  
CONSTRUCTORES Y PROMOTORES  
DE LA PROVINCIA DE LAS PALMAS

# OTR AECP

## Expedientes por municipio

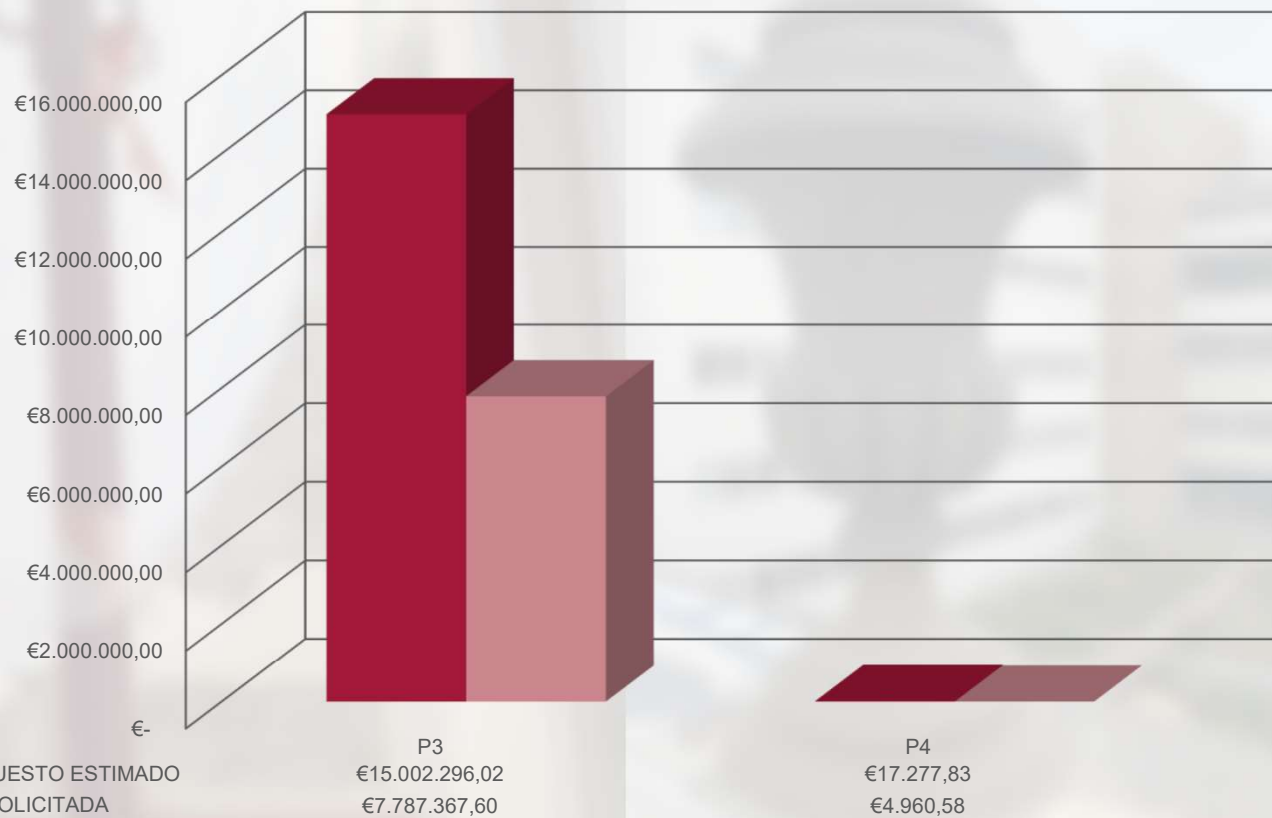




# OTR AECP



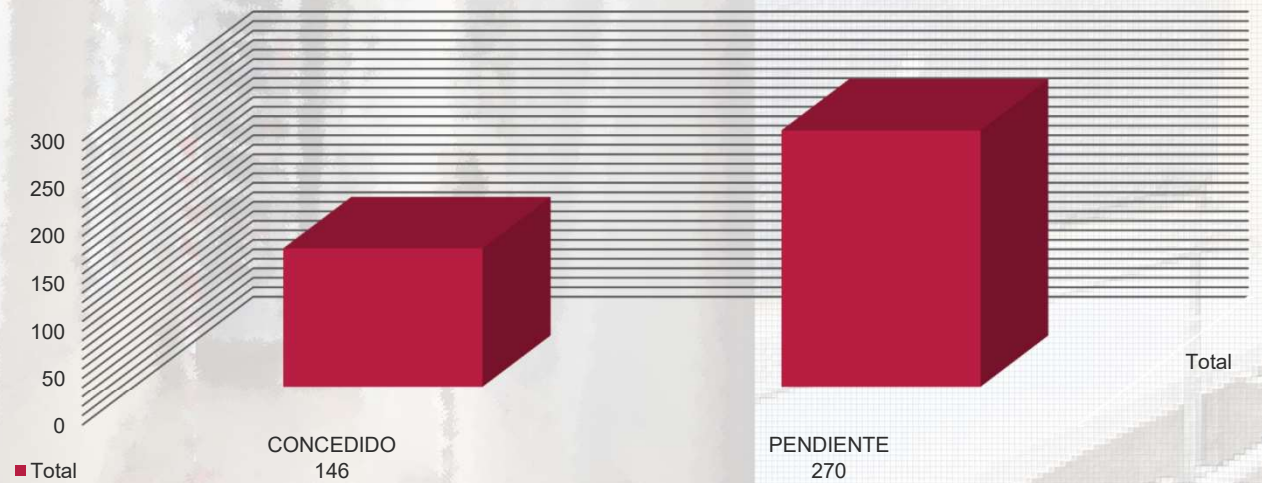
## Relación de presupuesto – ayuda de expedientes presentados





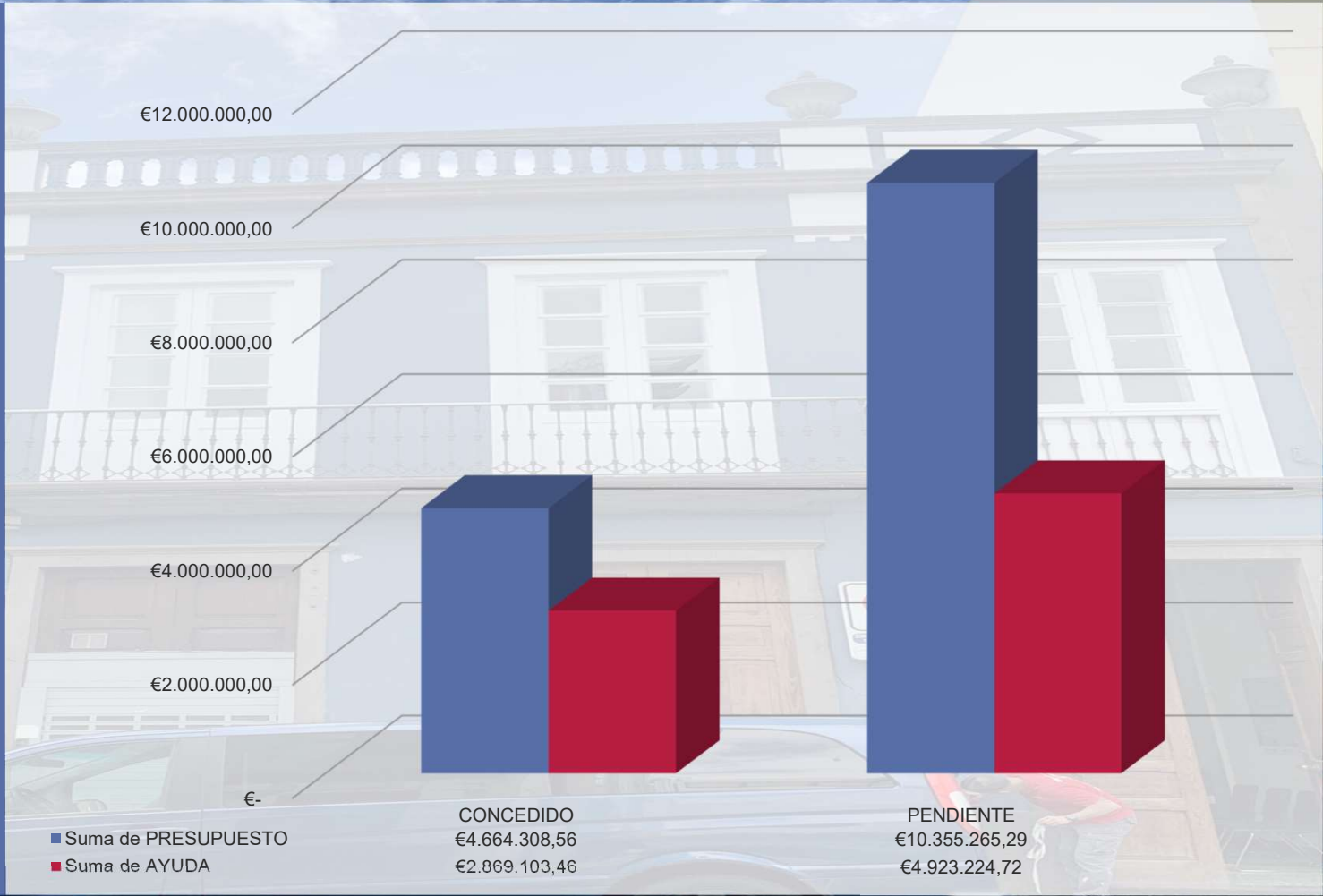
# OTR AEC P

## Relación de viviendas concedidas y pendientes de resolución





# Relación de presupuesto – ayuda de expedientes concedidos respecto a los presentados



Muchas gracias a tod@s

Calle Buenos Aires, 29  
35002 Las Palmas de G.C.

Tfno.: 928 432 450  
Mail: [info@aecplpa.es](mailto:info@aecplpa.es)  
http: [www.aecplpa.org](http://www.aecplpa.org)







A E C P

Asamblea  
General  
Electoral

